**بسمه تعالی**

**دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تبریز**

معاونت آموزشی(مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی)

دانشكده پرستاری(گروه کودکان)

دفتر توسعه آموزش علوم پزشکی دانشکدهپرستاری

**نام درس:** آشنایی با روش‌های آموزشی **تعداد و نوع واحد:** 5/1 واحد ( ۱ واحد نظری – 5/0 واحد عملی )  **شماره درس:** کد درس 06

**رشته تحصیلی:** پرستاری کودکان **مقطع تحصیلی دانشجویان:** کارشناسی ارشد **پيشنياز:** پیش نیاز یا همزمان ندارد

**مدت زمان ارائه درس:**  34 ساعت(17 ساعت نظری و 17 ساعت عملی) **سال تحصيلي:** نیمسال دوم97-96

**تعداد دانشجویان:** هفت نفر

| **هدف کلی درس:** تسلط بر دانش و کسب مهارت های تدریس و برنامه­ریزی آموزشی به منظور طراحی برنامه آموزشی، تدریس و ارزشیابی نحوه اجرای آموزش جهت اعتلای آگاهی‌های مددجو، خانواده، دانشجویان و کارکنان در سطوح مختلف **شرح درس:** در این درس روشهای آموزش و اصول یاددهی و یادگیری، عوامل موثر بر هر کدام مطرح و مورد بحث قرار می‌گیرد. هر دانشجو دو برنامه آموزشی را برای یک گروه دانشجو یا فراگیر (یکی در داخل و یکی در خارج از کلاس) طبق الگوی تعیین شده تهیه و علاوه بر ارائه کتبی به صورت عملی اجرا و ارزشیابی می‌کند. |
| --- |
| اهدف جزئی و رفتاری:  |
|  |
| جلسه | تاریخ جلسه | اهداف میانی (رئوس مطالب) | اهداف ویژه (بر اساس سه حیطه اهداف آموزشی : شناختی، عاطفی، روان حرکتی) | طبقه هر حیطه | روش یاددهی[[1]](#footnote-1)\*یادگیری | مواد و وسایل آموزشی | زمان جلسه(دقیقه) | تکالیف دانشجو | نحوه[[2]](#footnote-2)\*\*ارزشیابی |
| 1 | 28 بهمن)تبیین طرح درس)- 5 اسفند 96 | - یادگیری (تعاریف، تئوریها، اصول کلی) ، فرایند و عوامل موثر در یادگیری و یاددهی(آموزش)- معرفی الگوهای تدریس- برنامه ریزی آموزشی، اهداف، راهبردها و مواد آموزشی- انواع یادگیری، مهارت های ذهنی و راهبردها | فراگیر بتواند بر اساس رفرانس معرفی شده :- یادگیری را تعریف نماید.- تئوریها ی یادگیری را نام ببرد و رویکرد رفتارگرایی و شناخت گرایی و سازنده گرایی را مختصراً توضیح دهد. -اصول کلی یادگیری، فرایند و عوامل موثر در یادگیری و یاددهی(آموزش) را شرح دهد.- کاربردهای رویکرد رفتارگرایی و شناخت گرایی و سازنده گرایی و الگوهای تدریس را هر کدام را بیان نماید.- برنامه ریزی آموزشی، اهداف، راهبردها و مواد آموزشی را توضیح دهد.- انواع یادگیری، مهارت های ذهنی و راهبردهای یادگیری را توضیح دهد. | دانشفهمفهمفهم، کاربردفهمفهم | سخنرانی، مباحثه­ای – گروهی کوچک، نمایشی – حل مسئله – پرسش و پاسخ | ویدئو پروژکتور- وایت بورد | 2 ساعت | - | امتحان پایان ترم کتبی(تستی یا تشریحی) |
| 2 | 12 اسفند 96 | - روش های نوین تدریس علوم پزشکی - اصول یادگیری بالینی | - روش های نوین تدریس علوم پزشکی را نام ببرد و توضیح دهد.- اصول یادگیری بالینی را مطابق با نظریه ویگوتسکی شرح دهد.- روشهای آموزش بالینی از قبیل راند های پرستاری، تکلیف مراقبت بیمار، کنفرانس بالینی و تکالیف کتبی بالینی را شرح دهد. | دانش، فهمفهمفهم | سخنرانی، مباحثه­ای – گروهی کوچک، نمایشی – حل مسئله – پرسش و پاسخ | ویدئو پروژکتور- وایت بورد | 2 ساعت | - | امتحان پایان ترم کتبی(تستی یا تشریحی) |
| 3 | 19 اسفند 96 | - ارزشیابی آموزشی( مفاهیم، اصول، انواع آن، آزمون ها و کاربرد آنها) | - ارزشیابی آموزشی را تعریف کند.-الگوهای ارزشیابی آموزشی را معرفی و هرکدام را مختصرا توضیح دهد.- ارزشیابی تشخیصی، تکوینی و تراکمی را تعریف نماید.- انواع آزمونها بر اساس حیطه شناختی، روانی حرکتی و عاطفی را نام ببرد و کاربرد آنها را توضیح دهد. | دانشفهمدانشدانش وکاربرد | سخنرانی، مباحثه­ای – گروهی کوچک، نمایشی – حل مسئله – پرسش و پاسخ | ویدئو پروژکتور- وایت بورد | 2 ساعت |  | امتحان پایان ترم کتبی(تستی یا تشریحی) |
| 4 | 26 اسفند 96 | - ارزشیابی عملکرد | - ارزشیابی عملکرد را توضیح دهد.- نحوه طراحی و استفاده از پورت فولیو و OSCE ، نمونه واقعی کار و ... را توضیح دهد. | فهمفهم و کاربرد | سخنرانی، مباحثه­ای – گروهی کوچک، نمایشی – حل مسئله – پرسش و پاسخ | ویدئو پروژکتور- وایت بورد | 2 ساعت |  | امتحان پایان ترم کتبی(تستی یا تشریحی) |
| 5 | فروردین 97 | - استفاده از روش های آموزش از راه دور- روش های یادگیری مداوم و مادام العمر | - موارد و نحوه استفاده از روش های آموزش از راه دور و شبکه اجتماعی مفید در آموزش را توضیح دهد.- مفاهیم یادگیری مداوم و مادام العمر و خود راهبری در یادگیری و شایستگی های مرتبط و قرارداد یادگیری را توضیح دهد.  | فهمفهم | سخنرانی، مباحثه­ای – گروهی کوچک، نمایشی – حل مسئله – پرسش و پاسخ | ویدئو پروژکتور- وایت بورد | 2 ساعت | محمدپور مقتدر | امتحان پایان ترم کتبی(تستی یا تشریحی) |
| 6 | فروردین 97 | -نیازسنجی آموزشی در نظام سلامت- آموزش به کارکنان | - مفاهیم و تکنیک های نیازسنجی آموزشی در نظام سلامت را توضیح دهد. - مفاهیم آموزش ضمن خدمت کارکنان را توضیح دهد. | فهمفهم | سخنرانی، مباحثه­ای – گروهی کوچک، نمایشی – حل مسئله – پرسش و پاسخ | ویدئو پروژکتور- وایت بورد | 2 ساعت | شمسیولی رضایی | امتحان پایان ترم کتبی(تستی یا تشریحی) |
| 7 | اردیبهشت 97 | - مراحل اجرای پانل، سمینار، کنگره،...- انتخاب و بهره برداری از رسانه ها | - مراحل اجرای پانل، سمینار، کنگره، همایش و سمپوزیوم را شرح دهد.-انتخاب و بهره برداری از رسانه ها در آموزش و یادگیری را شرح دهد. | فهمفهم | سخنرانی، مباحثه­ای – گروهی کوچک، نمایشی – حل مسئله – پرسش و پاسخ | ویدئو پروژکتور- وایت بورد | 2 ساعت | رضائیان- | امتحان پایان ترم کتبی(تستی یا تشریحی) |
| 8 | اردیبهشت 97 | - آموزش مددجو و خانواده- طراحی و برنامه ریزی یک آموزش( آموزش انفرادی و گروهی) | -آموزش به مددجو و خانواده را شرح دهد.- نحوه طراحی و برنامه ریزی یک آموزش( آموزش انفرادی و گروهی) را توضیح دهد. | فهمفهم | سخنرانی، مباحثه­ای – گروهی کوچک، نمایشی – حل مسئله – پرسش و پاسخ | ویدئو پروژکتور- وایت بورد | 2 ساعت | اورنگیسعیدی | امتحان پایان ترم کتبی(تستی یا تشریحی) |

جهت گذراندن 17 ساعت عملی: لطفاً به شرح زیر اقدام فرمایید:

1. **آموزش به دانشجو(تدریس در یک کلاس درس مقطع کارشناسی پرستاری)**

 1-ابتدا دو ساعتی را مشخص کنید که اینجانب و شما آزاد هستیم.

 2- درسی تخصصی پرستاری که برای ترم 5 به پایین است انتخاب کنید.

3- به اینجانب اطلاع و تایید بگیرید.

4- به مدرس درس مقطع کارشناسی پرستاری در کلاس آموزش نظری/ عملی مراجعه نمایید. موضوع جلسه و رفرانس های مربوطه را اخذ نمایید. از استاد بخواهید که در طرح درسی درنظر گرفته شوید.

5- فعالیت تدریس خود را آماده و به تایید هر دو نفر( مدرس و اینجانب) برسانید. مطمئن شوید که ساعت تدریس شما را در برنامه کاری اینجانب ثبت نمودم.

 6- لیست حضور و غیاب خالی را از استاد تحویل بگیرید.

 7- تدریس خود را با حضور اینجانب در کلاس درس نظری یا عملی اجرا نمایید.

B**- یک مورد آموزش به مددجو**

 1-به کارشناس آموزش به مددجو در مرکز آموزشی درمانی کودکان مراجعه و خود را معرفی نمایید.

 2- موضوعی برای آموزش به مددجو و خانواده توافق کنید.

 3- آموزش به مددجو و خانواده را با استفاده از منابع معتبر و به روز طراحی و به تایید برسانید.

4- با همکاری کارشناس آموزش به مددجو، اجرا نمایید. در صورتیکه آموزش گروهی اجرا خواهید نمود تاریخ و ساعت را یک هفته قبل به اینجانب اطلاع نمایید.

 5- گزارش کتبی و مستندات را تحویل اینجانب نمایید.

**C- گزارش از آموزش به کارکنان (حضوری یا مجازی)**

1. به واحد آموزش به کارکنان در مرکز آموزش ضمن خدمت دانشگاه یا اداره پرستاری مراجعه نموده و خود را معرفی نمایید.
2. لیست آموزشهای سال اخیر یا ما قبل آخر را بگیرید.
3. نحوه نیازسنجی آموزشی سال اخیر یا ما قبل آخر را مشروح بگیرید.
4. در یک مورد آموزش ضمن خدمت حضور یابید.
5. گزارش و مستندات را تحویل استاد نمایید.

**تعداد جلسات و نحوه ارائه درس و روش تدریس:** واحد نظری بصورت تشکیل 8 جلسه دو ساعته در محل کلاس 9 اداره خواهد شد. واحد عملی بصورت الف- تمرین تدریس دروس نظری و عملی و اداره کلاسهای متنوع در مقطع کارشناسی ترمهای مختلف(7 دانشجو/7 جلسه)تحت نظارت اینجانب و با همکاری اساتید محترم دانشکده ب- مشارکت و گزارش یک مورد آموزش کودک و خانواده (7 دانشجو/ 7 آموزش به مددجو) و ج- حضور در یک مورد آموزش مداوم پرسنل بهمراه گزارش از فرایند آموزش ضمن خدمت حضوری یا مجازی خواهد بود.

**نحوه‌ ارزشيابي:‌**

نظری:

- حضور فعال در کلاس 1 نمره

- کنفرانس 2 نمره

-امتحانات مرحله­ای و پایانی 14 نمره

- ارائه کتبی یک مقاله در مورد تاثیر آموزش مداوم در بهبود کیفیت خدمات در نظام سلامت 3 نمره

عملی:

- تدوین، اجرا و ارائه یک برنامه آموزشی به مددجو و خانواده در بخش‌های کودکان 8نمره

- تدوین، اجرا و ارائه کتبی یک برنامه آموزشی به کارکنان در بخش های کودکان 4 نمره

- تدوین، اجرا و ارائه کتبی یک برنامه آموزشی به دانشجویان پرستاری 8 نمره

**وسایل کمک آموزشی و رسانه­هاي آموزشي:** ویدئو پروژکتور- وایت بورد در سخنرانی و وسایل لازم پراتیک برای آموزش پروسیجرهای مراقبتی در کلاسهای عملی- پمفلت و ....در آموزش به مددجو

**زمان و مكان ارائه درس:** درس نظری کلاس 9 و درس عملی در کلاسهای سایر اساتید و در بیمارستان کودکان و مرکز آموزش مداوم

**مقررات درس و انتظارات از دانشجويان:** اجرای بموقع و کامل تکالیف مشخص شده

منابع درس: (Last edition)

1-طراحی نظام های آموزشی:تصمیم گیری در برنامه درسی و طراحی برنامه درسی، زفسکی، ای جی، آخرین چاپ.

2-راهبردها و فنون طراحی آموزشی، لشین، س بی و پولاک، جی، و رایگلورث، سی ام، آخرین چاپ.

# 3- Keating S.B. Curriculum development and evaluation in nursing, (Last edition), Philadelphia: Lippincott Williams & Wilkins.

# 4- Uys, L.R. & Gwele, N.S. Curriculum development in nursing: Process & innovation, (Last edition), London: Routledge.

# 5- Bastable, S.B.,(Last edition), Nurse as educator: Principles of teaching and learning for nursing practice, Boston: Jones & Bartlett Publishers.

# 6- Billings, D.M. and Halstead, J.A.,(Last edition), Teaching in Nursing: A Guide for Faculty, Saunders, Elsevier.

# 7- Pollard, A. and Collins, J. Maddock, M. and Sinco, N. (Last edition), Reflective Teaching, London: Continuum.

8-کلیه کتب و مقالات جدید مربوط به روش تدریس و برنامه ریزی آموزشی.

1. \* روش یاددهی – یادگیری می­تواند شامل: سخنرانی، مباحثه­ای – گروهی کوچک، نمایشی – حل مسئله – پرسش و پاسخ – گردش علمی، آزمایشی [↑](#footnote-ref-1)
2. \*\* آزمون­ها بر اساس اهداف می­توانند به صورت آزمون ورودی (آگاهی از سطح آمادگی دانشجویان) مرحله­ای یا تکوینی (در فرایند تدریس با هدف شناسایی قوت و ضعف دانشجویان) و آزمون پایانی یا تراکمی (پایان یک دوره یا مقطع آموزشی با هدف قضاوت در مورد تسلط دانشجویان) برگزار گردد. [↑](#footnote-ref-2)